

با سلام و احترام خدمت همکاران ارجمند،

ضمن تشکر از همراهی و مشارکت شما در فرآیند ثبت دانش، به منظور تسهیل و تسریع در بررسی موارد ثبت شده، توجه به نکات ذیل ضروری است:

۱. تعیین صحیح نوع دانش:

دقت در انتخاب دسته بندی دانش (پیشنهاد (ایده)، بهبود، طرح یا تجربه) نقش بسزایی در کاهش زمان بررسی دارد. به ویژه تمایز بین دانش مختلف بویژه «پیشنهاد» و «بهبود» و همچنین «بهبود» و «طرح» نیازمند توجه دقیق می باشد. به منظور رفع ابهامات، آموزش های مرتبط در این بخش ارائه خواهد شد.

۲. راهنمای ثبت تجربه:

برای همکارانی که نیاز به ثبت تجربیات دارند، مجموعه ای از راهنماها و آموزش های کاربردی در قسمت آموزش ثبت تجربه قرار داده شده است تا با آگاهی از این فرآیند، امکان ثبت سریع تر و استاندارد تجربیات فراهم گردد.

۳. تبادل اطلاعات در گروه های داخلی:

در صورت وجود گروه های داخلی در واحدهای مربوطه، انتقال این مطالب به آن گروه ها موجب دسترسی گسترده تر همکاران و بهره مندی ایشان از محتوای آموزشی خواهد شد.

راهنمای دسترسی:

برای ثبت دانش، لطفاً از طریق سامانه رشد (سامانه کارمند) اقدام نمایید. لینک دسترسی به سامانه از طریق پیوند زیر قابل دریافت است.

[/https://roshd3.sums.ac.ir](https://roshd3.sums.ac.ir)

۱- با نام کاربری و رمز و یا از طریق درگاه دولت و یکبار رمز وارد سامانه کارمند شوید.



۲- در قسمت پایین کلید ورود به درگاه دانش را انتخاب کنید

- ۱- ایده یا پیشنهاد
- ۲- بهبود
- ۳- طرح
- ۴- تجربه

ایده (پیشنهاد)

یک فکر است که محصول قوه خلاقیت افراد است و می‌تواند موجب حل مشکلات افزایش کار آیی و اثربخشی سازمان گردد.

بهبود

راهکار اجرایی برای تغییر به سمت بهتر شدن یا بهبود مستمر و تدریجی و نه تغییرات انفجاری یا ناگهانی که ارتقای بهره‌وری در سازمان را به همراه داشته باشد. (بهبود دانشی است که انجام شده و مستندات اجرا آن را باید بارگزاری نمایید)

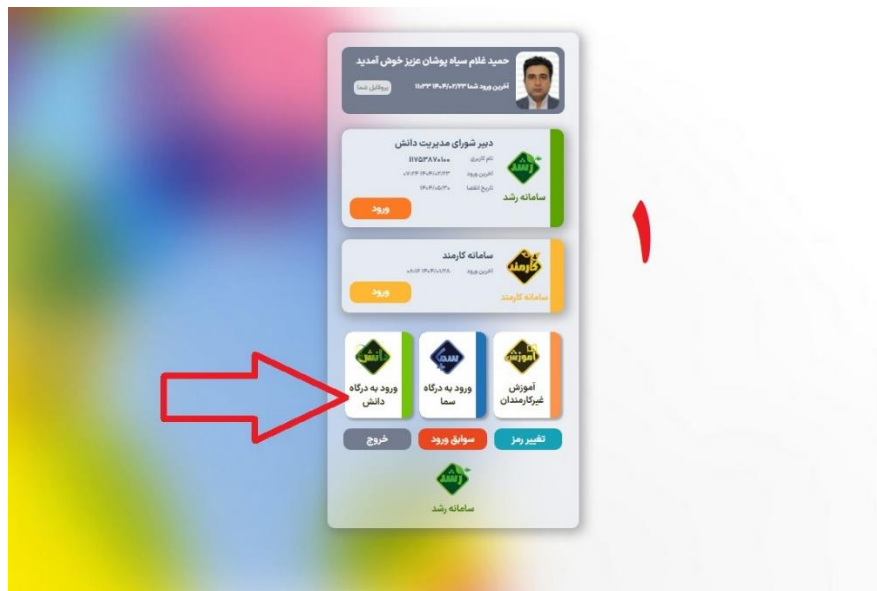
طرح

مجموعه اقدام‌های مثبت و تأثیرگذاری که در راستای وظایف شغلی فرد یا سازمان به اجرا درآمده است و کلیه سازوکارهای قانونی، فنی و مالی بررسی و مستند می‌شود. (طرح دانشی است که انجام شده و مستندات اجرا آن را باید بارگزاری نمایید)، در واقع طرح همان بهبود است ولی حوزخ تأثیرگذاری آن گسترده تر است

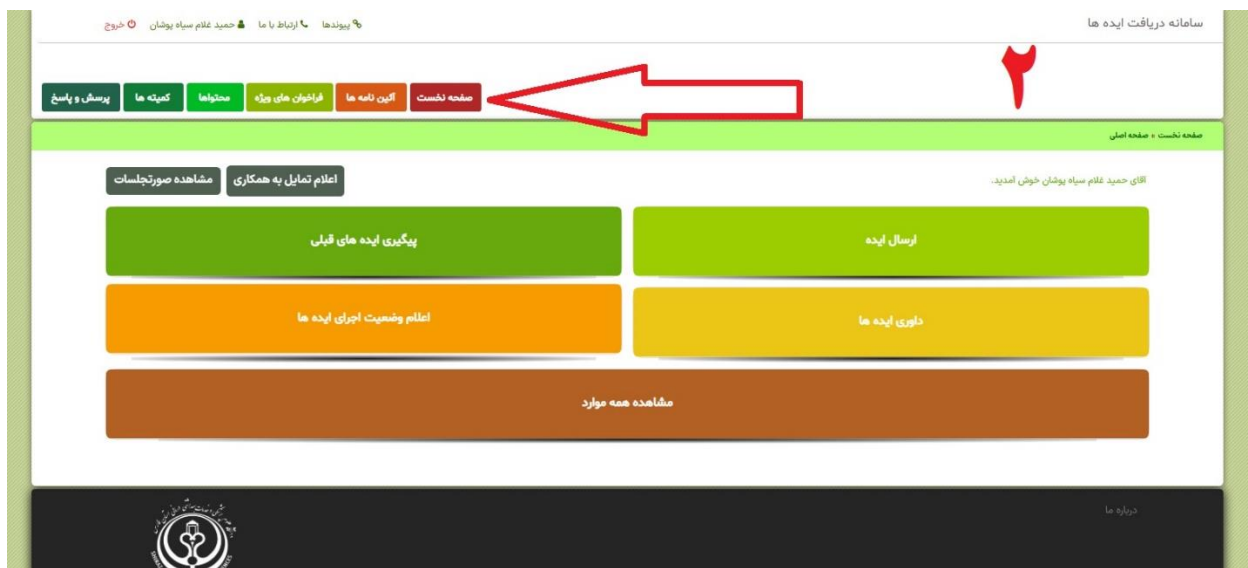
تجربه

فرایند دانش یا مهارت کسب‌شده در یک مقطع زمانی خاص که از طریق مشاهده و بررسی یک مسئله سازمانی و انجام یک یا چند مداخله برای رفع آن صورت می‌گیرد. تجربه، موجب ایجاد تغییر (مثبت یا منفی) در عملکرد سازمان و مدیریت می‌شود. (تجربه دانشی است که انجام شده و مستندات اجرا و مستندات مربوط به دستاوردهای آن را باید بارگزاری نمایید)

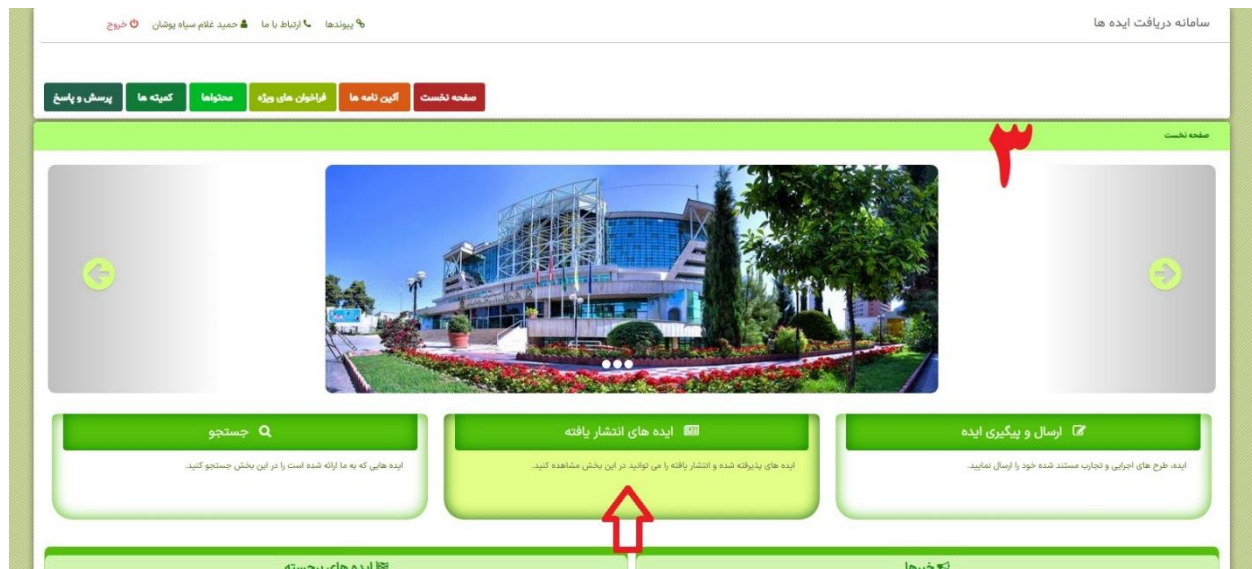
برای درک بهتر هر کدام از دانش و تفاوت های آنها ابتدا وارد سامانه کارمند شوید و از پایین سمت راست ورود به درگاه دانش رو انتخاب کنید.



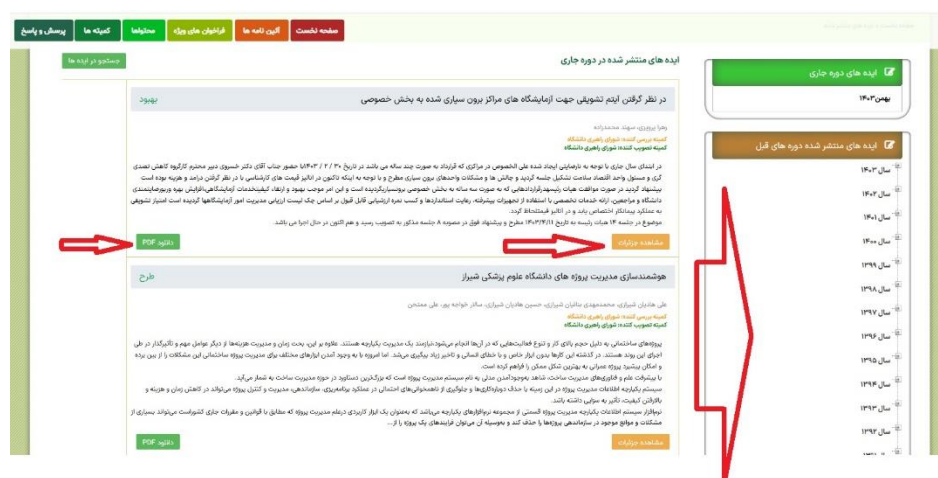
سپس در این صفحه کلید صفحه نخست را بزنید



حالا کلید ایده های انتشار یافته را بزیند



بعد وارد صفحه زیر می شوید، در این صفحه می توانید نمونه دانش ها مختلف را مشاهده کنید، در این صفحه در قسمت سمت راست می توانید دانش های ماه ها و سال های گذشته را هم ببیند، برای هر دانش دکمه جزئیات را بزیند تا شرح کامل آن دانش به همراه مستندات آن نمایش داده شود.



نکات پایانی

- ۱- می توانید بصورت مشارکتی و گروهی اقدام ثبت دانش کنید و امتیاز دانش برای همه حساب می شود
برای بهبود تا ۳ نفر می توانند هم گروه بشوند، برای تجربه، طرح و پیشنهاد تا ۵ نفر می توانند با هم هم گروه بشوند
- ۲- در صورت ثبت بصورت تیمی، برای هر فرد بصورت جداگاه امتیاز قابل محاسبه و استفاده است و امتیاز بین افراد تقسیم نمی شود
- ۳- برای اینکه دقیقاً بدانید چه دانش هایی برای ارتقا لازم هستیم به آقای طلاب زاده مراجعه کنید
- ۴- اگر سوالی یا ابهامی داشتید داخلی بنده ۲۲۸ هست و اگر هم تمایل دارید بصورت حضوری در خدمت شما هستم.
- ۵- پیشنهاد می شود قبل از اقدام به ثبت دانش ابتدا با دبیر کمیته مدیریت دانش بیمارستان مشورت نموده تا پیشنهاد شما بصورت کامل تر ثبت شده و از اتلاف زمان بررسی کاشته شود.